

2021年度 看護部教育研修計画

北秋田市民病院看護部

👉 新人看護師（Ⅰ-①）は時間内研修となります

☆☆はラダー受講者は必須でレポート提出となります

✍ e-ラーニングのレポートは28日までに部署長に提出する

✍ 集合・演習のレポートは研修後7日以内に部署長に提出する

（ クリニカルラダー別研修 ）

【 レベル Ⅰ-① 】 * 専門研修の ★ 緩和ケア・認知症研修は必須

研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師・担当	場所
1. 新人職員オリエンテーション	4/2(金)～4/8(木)	集合	病院看護部の組織を理解し、組織人・社会人としての自覚と役割について学ぶ (別紙参照)	看護部長・看護副部長 教育委員会他	大会議室
2. 認知症ケア	4/2(金)	集合	認知症の基礎知識、認知症の人の捉え方とケアの留意点わかる	認知症認定看護師畠山看護師	大会議室
3. 感染対策	4/2(金)	集合	標準予防策、感染管理の目的と体制を理解する	感染管理認定看護師小坂師長	大会議室
4. 接遇(ロールプレイ)	4/5(月)	ナースィングスキル 演習	ロールプレイを通し接遇の基礎知識を学ぶ	畠山副部長、 緩和ケア認定看護師工藤師長	大会議室
5. ME機器操作	4/5(月)	集合	ME機器について理解し安全に使用できる	臨床工学士	MEセンター
6. 「看護技術研修」オムツ交換	4/5(月)～4/9(金)	OJT	適切なオムツのサイズが選択、交換ができる	主任会、褥瘡委員	各部署
7. 「看護技術研修」リネン交換・清拭	4/5(月)～4/9(木)	OJT	手順、注意点について実践を交えながら習得する	主任会、	各部署
8. 継続教育について	4/6(火)	ナースィングスキル 集合	ラダー制度について学び自己のキャリアデザインについて考える	畠山副部長	大会議室
9. インスリン注射・自己血糖測定について	4/6(火)	演習	糖尿病の基礎知識を知り、インスリン注射と自己血糖測定の仕方を学ぶ	岩本副師長、織田看護師	大会議室
10. 「看護技術研修」採血・注射	4/6(火)	ナースィングスキル 演習	正しい手順で安全に採血・注射ができる技術を習得する	畠山副部長、主任	5階東研修室
11. 摂食・嚥下ケアのための基礎知識	4/7(水)	集合	摂食嚥下についてのメカニズム、アセスメントの視点、テクニック、ケア介入の一連を学ぶ	言語聴覚士	大会議室
12. 看護記録の基礎	4/7(水)	ナースィングスキル 講義	看護記録の基本的な知識を知り、当院での記録の留意点と正しい記録の仕方を学ぶ	佐々木師長	大会議室
13. バイタルサインの評価	4/7(水)	ナースィングスキル	バイタルサインの正常と異常の状態を知り、評価時の注意事項を理解する。	畠山副部長	大会議室
14. 「看護技術研修」吸引・尿道カテーテル	4/7(水)	演習	吸引、尿道カテーテル留置の準備と正しい手順で実施ができる	主任会	5階東研修室
15. ストレスマネジメント	4/8(金)	ナースィングスキル	上手な叱られ方を理解し、モチベーションを管理する方法がわかる	嘉成師長	大会議室
16. 指さし呼称について	4/8(金)	セーフティプラス 集合他	安全確認のルールの大切さを理解し実践できる	GRM 齋藤師長	大会議室
17. 「看護技術研修」患者の移動方法	4/8(金)	演習	安全・安楽にできる患者の移動方法を学ぶ	理学療法科技師長	5階東研修室
18. 電子カルテの操作	4/12(月)～4/15(木)	OJT	業務に必要なカルテ入力の内容を理解し、操作を習得できる	記録委員会、柴田師長	5階東研修室
19. ☆感染対策の概論	5/1(土)～5/21(金)	セーフティプラス	感染についての基礎知識を身に着けることで感染対策が正しく行えるようになる (動画) 感染対策の概論 ① ② ③ ④	教育委員会(各部署委員)	各部署
20. 放射線検査時の注意点	5/21(金)	集合	放射線検査時の注意点を理解し、介助することができる	放射線科技師長(織田)	大会議室
21. 看護必要度研修	6/1(火)又は4(金)	集合	看護必要度を知ることができる	必要度委員会(準一)	大会議室
22. 夜勤導入前研修	6/11(金)又は14(月)	集合	当院の夜勤業務の特殊性と流れについて理解し不安が軽減できる	教育委員会(織田)	大会議室
23. 看護師向け身体診察 初級編	6/1(火)～6/21(月)	ナースィングスキル	身体診察の意義と方法及び医師に状態報告するポイントについて学ぶ (動画): 看護師向け身体診察 初級編	教育委員会(各部署委員)	各部署
24. リフレッシュ研修	6/21(月)	集合	同期との親睦を深めリフレッシュすることができる	教育(礼野・津谷・近藤)	大会議室
25. 接触圧力測定器とマットレスの選び方	6/22(火)～6/30(水)	OJT	接触圧力測定器の使用方法を学び正しいマットレスの選択ができる	褥瘡委員会(各部署委員)	各部署
26. 当院の固定チームナーシングについて	7/2(金)又は9(金)	集合	当院の看護方式を知る	業務委員会(成田)	大会議室
27. ☆医療安全の基本を知る	7/1(木)～7/21(水)	ナースィングスキル	医療安全の推進に必要な知識を得ることができる(動画): 医療安全の基本を知る	教育委員会(各部署委員)	各部署
28. 医療安全 アキルス入力について	7/20(火)～7/30(金)	OJT	インシデント報告の意義を理解し対策につながる報告ができる	安全推進委員会(各部署委員)	各部署
29. 優しい心電図の読み方	8/1(日)～8/21(土)	ナースィングスキル	基礎的な部分を学び幅広く臨床に活かせる知識を身につける (動画): ~新人からベテランまで誰もが知っておくべき~やさしい心電図の読み方・基礎編	教育委員会(各部署委員)	各部署
30. クリティカルパスについて	8/16(月)～8/27(金)	OJT	当院のクリティカルパスについて理解する	クリティカルパス委員	各部署
31. ☆シミュレーション研修	8/30(月)又は31(火)	演習	患者の状況判断と優先順位の考え方を理解することができる	教育(九嶋主任・織田)	5階東研修室
32. 社会人基礎力について	9/1(水)～9/21(火)	ナースィングスキル	社会人基礎力について知る(動画)6-7月配信予定	教育委員会(各部署委員)	各部署
33. リフレッシュ研修	9/27(月)	集合	同期との親睦を深め、リフレッシュすることができる	教育(成田・進藤・近藤)	大会議室
34. ☆アサーティブコミュニケーション	10/1(金)～10/21(木)	ナースィングスキル	アサーティブコミュニケーションを学び自身のストレスマネジメントができる (動画): アサーティブコミュニケーション	教育委員会(各部署委員)	各部署
35. 薬剤管理について	11/1(月)～11/21(日)	動画配信	麻薬・毒薬・劇薬・ハイリスク薬についての留意点について学ぶ	佐藤薬剤長	各部署
36. 入退院支援について	11/15(月)又は19(金)	集合	受け持ち看護師として退院調整に効果的にかかわることができる	菅原副部長(津谷)	大会議室
37. 輸血療法の知識と実際の取り扱い	1/17(月)又は21(金)	集合	輸血療法についての知識を確認し、安全に取り扱うことができる	輸血療法(安藤主任)	大会議室
38. 人工呼吸器の管理	2/21(月)・22(火)・ 25(金)のいずれか1回	集合	人工呼吸器の取り扱いについて学ぶ	臨床工学士(準一)	MEセンター
39. ☆振り返り研修	3/3(水)又は3/4(金) 撮影	動画配信	1年目の自己の成長を振り返り2年目の課題を明らかにする 動画配信期間: 3/8(火)～3/22(火)	教育委員会(藤田主任・礼野)	大会議室

【 レベル I-② 】 *専門研修の ★ 緩和ケア・認知症研修は必須（I-①で受講済みの人は不要）☆☆は必須でレポート提出となります

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師・担当	場所
1	上手な叱られ方	5月1日～21日	ナッジスキル	上手な叱られ方を理解し、モチベーションを管理する方法がわかる	教育委員会（各部署委員）	各部署
2	☆多職種で取り組む転倒・転落予防	6月1日～21日	ナッジスキル	転倒・転落を予防するための多職種連携チームの取り組みについて学び、予防対策の実践例を検討し、理解を深める	教育委員会（各部署委員）	各部署
3	12誘導心電図の読み方・レベルアップ編	8月1日～21日	ナッジスキル	心電図波形の基本的な知識を振り返り代表的な疾患の心電図波形の違いを学ぶ	教育委員会（各部署委員）	各部署
4	☆ シミュレーション研修	9月3日（金）	演習	患者の状況判断と優先順位の考え方を理解することができる	教育委員（藤田主任・進藤）	5階東研修室
5	感染対策の具体	9月1日～21日	ナッジスキル	感染対策について具体的な知識を身につける事で正しい感染対策が行うことができる	教育委員会（各部署委員）	各部署
6	☆ 認知症研修 講義2	10月1日～21日	ナッジスキル	認知症への理解を深め基本的知識の対処方法を学ぶ	教育委員会（各部署委員）	各部署
7	☆摂食嚥下ケアのための基礎と実際	11月1日～21日	動画配信	摂食嚥下についてそのメカニズム、アセスメントの視点、テクニック、ケア介入の一連を学ぶ	言語聴覚士（各部署委員）	各部署
*	看護技術	適宜				

【 レベル II 】 *専門研修の ★ 緩和ケア・認知症研修は必須 ☆☆☆は必須でレポート提出となります

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師・担当	場所
1	☆救急対応	5月1日～21日	ナッジスキル	急変時の患者の生理・生体反応、アセスメントの視点を学び、急変の早期発見をすすめるための視点を獲得することができる。	教育委員会（各部署委員）	各部署
2	☆聴く力	6月1日～21日	ナッジスキル	「聴く」ことの意味合いやその効果、聴くスキルの基本を学ぶ	教育委員会（各部署委員）	各部署
3	事例研究の基礎	6月4日（金）	講義	事例研究について学び研究としてまとめる事ができる	看護研究会（礼野）	大会議室
4	☆せん妄予防からケアの実際	7月1日～21日	ナッジスキル	せん妄の症状や原因を理解しケアについて実践で活用できる	教育委員会（各部署委員）	各部署
5	☆複数患者への対応 ～アセスメント力の強化～	9月1日～21日	ナッジスキル	患者の状態を短い時間でアセスメントする力を身につけ、教育委員会複数の患者を受け持つ際の看護のポイントを学習する	教育委員会（各部署委員）	各部署
6	☆入退院支援における病棟看護師の役割	10月1日～21日	ナッジスキル	病棟看護師が退院支援を行う際に、必要な基礎的知識と退院支援のプロセスを学ぶ	教育委員会（各部署委員）	各部署
7	☆ケーススタディ発表	2月25日（金）撮影	動画配信	事例研究の発表ができる 動画配信期間：3月1日～3月14日	教育（九嶋主任・準一）	大会議室
8	☆院外研修（WEBを含む） 1回	適宜	報告会	自己の計画に沿った院外研修を受講し、各部署で伝達報告ができる	各部署学習グループ	各部署

【 レベル III 】 *専門研修の ★ 緩和ケア・認知症研修は必須 ☆☆☆は必須でレポート提出となります

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師・担当	場所
1	社会保障制度の動向—地域包括ケアシステムの牽引は看護師の役割	5月1日～21日	ナッジスキル	地域包括ケア時代における社会保障制度の動向について理解できる。病院だけではなく地域全体で連携を強化していく看護師の役割について理解できる。	教育委員会（各部署委員）	各部署
2	☆現場の事例で学ぶ対人対応力 向上のためのコミュニケーション術	6月1日～21日	ナッジスキル	自己理解と他者理解のために気質分類について理解し実践できるようになる。実際の事例検討を通して適切な対応方法について理解する。	教育委員会（各部署委員）	各部署
3	☆ 日常看護ケアで考える倫理	7月1日～21日	ナッジスキル	看護（医療）の場における倫理について考えることができる	教育委員会（各部署委員）	各部署
4	☆初学者のための診療報酬・介護報酬の 仕組み	9月1日～21日	ナッジスキル	診療報酬の仕組み、なぜ介護報酬を知っておくべきかが理解できる。看護の本質について再確認し、診療報酬改定とどのように向き合うか考えながら、なすべき看護と何か、ビジョンを持つことができる。	教育委員会（各部署委員）	各部署
5	☆リーダーシップとフォロワーシップ	10月1日～21日	ナッジスキル	スタッフとより良い人間関係を構築するために必要なコミュニケーション力とは何か、リーダーに必要な資質やフォロワーシップとはどのようなものかを学ぶ	教育委員会（各部署委員）	各部署
6	☆アドバンス・ケア・プランニングとは	11月1日～21日	ナッジスキル	アドバンス・ケア・プランニング（Advance Care Planning: ACP）の概要から具体的な進め方まで、事例を交えながら学習する	教育委員会（各部署委員）	各部署
7	☆ 看護研究発表	2月4日（金）撮影	動画配信	研究計画書に沿って研究をすすめ、まとめた内容を発表できる 動画配信期間：2月8日～2月21日	教育（津谷・準一）	大会議室
8	☆ 院外研修（WEBを含む） 2回	適宜	報告会	自己の計画に沿った院外研修を受講し、伝達報告ができる	各部署学習グループ	各部署

【 レベル IV 】 *専門研修の ★ 緩和ケア・認知症研修は必須 ☆☆☆は必須でレポート提出となります

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師・担当	場所
1	☆臨床コーチング 入門編	5月1日～21日	ナッジスキル	コーチング基本スキルの「聴く」、「質問する」、「承認する」ことの意味合いやその効果、コーチングの会話を学ぶ	教育委員会 （各部署委員）	各部署
2	☆～速報～2020 診療報酬改定を踏まえて 看護管理と病院経営のヒント	6月1日～21日	ナッジスキル	2020年の診療報酬改定の基本とそれをふまえた看護管理と病院経営の視点を学ぶ	教育委員会 （各部署委員）	各部署
3	☆管理者に求められる 倫理的なリーダーシップ	7月1日～21日	ナッジスキル	看護管理者が直面する倫理的な課題を確認した上で、基本的な臨床倫理の原則、医療・ケアの本来の形について、アドボケートとしての看護師の役割など、看護師に求められる基本的な姿勢と態度について学ぶ	教育委員会 （各部署委員）	各部署
4	☆個人情報・プライバシー	9月1日～21日	ナッジスキル	医療従事者が日々の業務に携わる上で取り扱う「個人情報の保護に関する法律（個人情報保護法）」の概要について学び、事例を通して振り返り、医療従事者として注意すべき課題について、具体的に理解することができる	教育委員会 （各部署委員）	各部署
5	☆在宅看護・訪問看護	適宜	在宅訪問	退院後の在宅ケアをどのように行っているか訪問看護を受けている患者さんのお宅を訪問し部署の看護の実践につなげる	訪問看護ステーション	訪問看護依頼者宅
6	☆院外研修（WEBを含む） 2回	適宜	報告会	自己の計画に沿った院外研修を受講し、伝達報告ができる	各部署学習グループ	各部署
7	☆課題レポート	2月	報告会	部署の問題を認識し問題解決に取り組み、結果を評価できる	各部署学習グループ	各部署

✏️ すべての研修（リーダー・専門・管理）のナッジスキル・セーフティプラス研修は、テスト（100点）まで行ってください。

【 専門 】 対象：全看護職員

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師・担当	場所
退院支援	病院看護師が行う入退院支援	6月1日～21日	ナッジスキル	看護師が退院支援で担う役割や基本的な知識、プロセスを学ぶ。多職種連携チームで患者本人を尊重した関わりを持つことの大切さを理解する	教育委員会 (各部署委員)	各部署
医療安全	コンフリクトマネジメント（紛争解決の対応）	7月1日～21日	セーフティプラス	明らかな誤りが起こった時の対応方法について学ぶ。紛争時の謝罪の意義や当事者が面談に参加する意義を学ぶ	教育委員会 (各部署委員)	各部署
業務	固定受け持ち看護師の役割について	9月1日～21日	動画配信	役割を理解し患者に責任をもって質の高い看護を実践することができる	業務委員会	各部署
緩和	★がん性疼痛治療薬の基本	9月17日（金）	講義	がん性疼痛に使用する薬剤の作用、正しい使用方法について理解できる	小川信二副薬剤長：緩和 薬物認定薬剤師 (成田)	大会議室
感染	感染研修 トピックス	10月1日～21日	動画配信	感染に関するトピックスについて学ぶ	感染管理認定看護師 小坂裕子師長	各部署
褥瘡	創傷管理技術について	11月1日～21日	ナッジスキル	褥瘡のリスクアセスメント・予防・アセスメント・処置について学ぶ 「カテゴリー」→「創傷管理技術」→GEN-0061・0062の映像を閲覧する	褥瘡委員会	各部署
がん看護	がん化学療法施行に関する注意点（仮）	11月12日（金）	講義	がん化学療法施行に関する注意点について学ぶ（仮）	佐藤家恒主任薬剤師：が ん薬物療法認定薬剤師 (進藤)	大会議室
認知	★認知症研修 講義3	12月1日～21日	ナッジスキル	認知症を持つ患者に対して物理的な環境をどのように調整するか具体的な場面を通して学ぶ	認知症ケアチーム	各部署

【 管理職研修 】

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	対象者
1	ImSAFER 1.導入編 2.分析を始める前に	5月1日～21日	セーフティプラス	・医療事故の味方・考え方を変えることの重要性を説明でき、ヒューマンエラーとは何かを説明できる ・ImSAFERによる分析に必要な事前準備を学ぶ	主任以上
2	～速報～ 2020年診療報酬改定をふまえて 看護管理と病院経営のヒント	6月1日～21日	ナッジスキル	医師の働き方改革実施に伴い組織としてどのような取り組みが必要であるか、また急性期一般入院料における改定の要点を学び、自施設において推測される課題と対策を考えることができる。2020年診療報酬改定の内容を学び、自組織における戦略を考えることができる。	主任以上
3	看護マネジメントリフレクション	7月1日～21日	ナッジスキル	看護管理におけるリフレクションの手法と実践のポイントについて学ぶ	副師長以上
4	リーダーシップ&フォロワーシップ	10月1日～21日	ナッジスキル	スタッフのモチベーションを高め、仕事に「やりがい」を感じられるようにするためにどのようなことが必要か、スタッフとより良い人間関係を構築するために必要なコミュニケーション力とはどのようなものかを学ぶ リーダーに必要な資質やリーダーシップとは、フォロワーシップとはどのようなものか、フォロワーシップが適切に働くために必要なことを学ぶ	副師長以上
5	ファーストレベル研修報告	10月25日（月）	集合	ファーストレベルで学んだことを報告する	主任以上
6	アドバンス・ケア・プランニングとは	11月1日～21日	ナッジスキル	アドバンス・ケア・プランニング（Advance Care Planning: ACP）の概要から具体的な進め方まで、事例を交えながら学習する	副師長以上
*	院外研修	適宜		看護管理者として必要な研修に参加する	主任以上

【 プリセプター会議 】 対象：令和3年度 プリセプター・エルダー・教育担当者

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師	場所
1	プリセプター会議 1	7月9日（金）	GW	3か月が経過し新人の状況を情報交換し共有する。その後の対応について検討する	教育委員会（成田）	中会議室
2	プリセプター会議 2	10月8日（金）	GW	6か月が経過し新人の状況を情報交換し共有する。その後の対応について検討する	教育委員会（近藤）	中会議室

【 プリセプター研修 】 対象：令和4年度 プリセプター・エルダー・教育担当者

	研修名	研修日	研修方法	目的・目標	講師	場所
1	プリセプター研修 1	1月17日（月）	講義	プリセプターの役割について（プリセプターシップ基準に沿って）	嘉成師長 (九嶋主任)	中会議室
2	プリセプター研修 2	2月14日（月）	講義	コミュニケーションスキルについて	嘉成師長 (安藤主任)	中会議室
3	プリセプター研修 3	3月14日（月）	講義	新人年間教育・指導計画について・看護技術指導のポイントについての確認	嘉成師長 (藤田主任)	中会議室